



# Sammanfattning

Örjan är en ambitiös och målinriktad person med 20 års erfarenhet av kvalificerade ekonomitjänster i ledande position, varav 14 år som CFO i stora bolag. Han har under hela sin karriär ägnat sig åt att leda, modernisera och effektivisera ekonomifunktioner/processer i syfte att skapa ökad affärsnytta och relevant beslutsstöd. Örjan lägger tonvikt vid kommunikation, inkludering och förankring i sitt arbete, och trivs bäst i miljöer som präglas av förändrings- och förbättringsvilja och fokus på framåtriktad verksamhetsstyrning och strategiska frågeställningar.

Som person är Örjan glad och positiv och han försöker alltid bidra till bra stämning i teamet!

**Örjan Månsson**

✉ orjan.mansson@inadvance.se

☎ +46 766364280

in linkedin.com/in/orjanmansson/

InAdvance levererar kvalificerade konsulttjänster inom IT och Finance Management/Change, samt Digital Transformation



inadvance.se

## LÄMPLIGA ROLLER

Örjan passar mycket bra in i ledande roller, primärt inom ekonomiområdet, såsom CFO, Ekonomichef eller Senior Business Controller. Han är även väl lämpad att driva förändringsarbete, tex avseende process/organisationsutveckling, effektiviseringsprojekt eller strategiformulering.

## UPPDRAG (1/2)

|                                |                                                         |
|--------------------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>2019-</b>                   | <b>Senior Business Consultant - Inadvance Sweden AB</b> |
| <b>Senaste konsultuppdrag:</b> |                                                         |
| Aug 21 -                       | Interim CFO—Ekan Management AB                          |
| Juni 23-                       | Interim CFO—Edvardssongruppen                           |
| Aug 21-Juni 23                 | Ekonomichef—Team Lyckebacka AB                          |
| Jan 22-Juni 23                 | Interim CFO—Fristad Bygg AB                             |
| Okt 21—April 22                | CFO coaching—RGNT Electric AB                           |
| Jan 20-Maj 21                  | Interim CFO—Kaper Group                                 |

|                                                                                                                        |                                                                            |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>2017-2018</b>                                                                                                       | <b>Senior Finance development Director - Coor service management Group</b> |
| <i>Coor erbjuder helhetslösningar inom facility management för företag i Sverige och Norden. Omsättning ca 9 mdkr.</i> |                                                                            |

**Ansvar:** Effektivisering, utveckling och likriktning av koncernens olika ekonomifunktioner/processer och system. Styrgruppsordförande för implementering av koncerngemensamt EFH-system. Rapporterar till Group CFO.

**Resultat:** bl.a. Införande av nordiskt shared service center med ökad effektivitet och kvalitet som resultat, väsentligt förbättrad lönsamhet och lägre kapitalbindning för norskt dotterbolag.

|                  |                                                         |
|------------------|---------------------------------------------------------|
| <b>2014-2016</b> | <b>CFO - Coor service management Sweden and Denmark</b> |
|------------------|---------------------------------------------------------|

*Omsättning ca 5 mdkr.*

**Ansvar:** Utöver ansvar som CFO Sverige (se nedan), även CFO för den danska verksamheten (ansvar för Ekonomi, Inköp, IT och Driftcenter, ca 10 pers). Medlem i den danska företagsledningen, rapporterar till VD Sverige resp Danmark.

## UTBILDNING

|                  |                                                                                                                        |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>2018-2019</b> | Utökad juridisk introduktionskurs (15p), Corporate Finance (15p), Organisation & Ledning (7,5p), Projektledning (7,5p) |
| <b>1990-1993</b> | Filkand Företagsekonomi, inriktning Redovisning/Finansiering (180p)                                                    |

## FÄRDIGHETER

|                     |   |
|---------------------|---|
| Ledarskap           | 5 |
| Ekonomistyrning     | 5 |
| Strategiutveckling  | 4 |
| Förändringsledning/ | 4 |
| Inköp och förhand-  | 3 |

## EGENSKAPER

Örjan levererar resultat genom att förstå människors och organisationers behov och drivkrafter

- Målinriktad
- Lyhörd
- Pragmatisk
- Affärsmässig
- Kommunikativ





# Sammanfattning



Örjan Månsson

Örjan är en ambitiös och målinriktad person med 20 års erfarenhet av kvalificerade ekonomitjänster i ledande position, varav 14 år som CFO i stora bolag. Han har under hela sin karriär ägnat sig åt att leda, modernisera och effektivisera ekonomifunktioner/processer i syfte att skapa ökad affärsnytta och relevant beslutsstöd. Örjan lägger tonvikt vid kommunikation, inkludering och förankring i sitt arbete, och trivs bäst i miljöer som präglas av förändrings- och förbättringsvilja och fokus på framåtriktad verksamhetsstyrning och strategiska frågeställningar.

Som person är Örjan glad och positiv och han försöker alltid bidra till bra stämning i teamet!

✉ orjan.mansson@inadvance.se

☎ +46 766364280

🌐 [linkedin.com/in/orjanmansson/](https://www.linkedin.com/in/orjanmansson/)

InAdvance levererar kvalificerade konsulttjänster inom IT och Finance Management/Change, samt Digital Transformation



[inadvance.se](https://inadvance.se)

## LÄMPLIGA ROLLER

Örjan passar mycket bra in i ledande roller, primärt inom ekonomiområdet, såsom CFO, Ekonomichef eller Senior Business Controller. Han är även väl lämpad att driva förändringsarbete, tex avseende process/organisationsutveckling, effektiviseringsprojekt eller strategiformulering.

## UPPDRAG (2/2)

2008-2013

### CFO - Coor Service management Sweden

*Omsättning ca 4 mdkr.*

**Ansvar:** Ansvar för bolagets centrala ekonomifunktion, inkl shared service center (ca 35 pers). Fram tom dec 2015 även ansvarig för Inköp (ca 7 pers). Medlem i den svenska företagsledningen, rapporterar till VD. Medlem i många olika projektstyrgrupper.

**Resultat:** Implementering av ett svenskt shared service center med LEAN arbetssätt, nytt beslutsstödsystem och nytt planeringsverktyg. Drivande i ett flertal effektiviserings- och omstruktureringsprocesser inom bolaget.

2003-2007

### CFO - Celero Support

*Celero Support AB var ett helägt servicebolag till Volvokoncernen och såldes till Coor Service management i december 2005. Omsättning ca 1,5 mdkr.*

**Ansvar:** Ansvarig för bolagets centrala ekonomi- och inköpsfunktion (ca 15 pers). Medlem i företagsledningen, rapporterar till VD.

**Resultat:** Utveckling av ekonomistyrningen och implementering av tydlig ekonomisk ansvarsstruktur i organisationen. Bidrog till att företaget på två år utvecklas från olönsamhet och negativt kassaflöde till positivt resultat och kassaflöde. Djupt involverad i integrationsprocess och effektiviseringsarbete i samband med förvärv.

2001-2003

### Chief Business Controller - Celero Support

**Ansvar:** Ansvarig för bolagets centrala Business control funktion inkluderandes utveckling av bolagets planerings- uppföljnings- och ekonomiska styrprocesser. (ca 5 pers), rapporterar till CFO.

**Resultat:** Ledande position i ett stort företagsgenomgripande verksamhetsutvecklingsprojekt kallat "affärsmässighet och kundfokusering". Implementering av ny ekonomimodell som bl.a möjliggjorde uppföljning av kund- och tjänstelönsamhet.

1998-2001

### Business Controller - Volvo IT

*Volvo IT var ett helägt dotterbolag till AB Volvo som erbjöd bl.a. kunskap inom Mainframe, SAP-lösningar och IT-drift. Omsättning ca 3 mdkr.*

**Ansvar:** Ansvarig för utveckling av bolagets ekonomistyrning, rapporterar till bolagets Financial manager ( sedermera till CFO).

**Resultat:** Implementering av Balanced scorecard och ny form av management reporting. Drivande i ekonomiska planerings- och uppföljningsprocesser.

1995-1998

### Business Controller - Volvo Cars

**Ansvar:** Controller inom koncernens Financial planning-enhet, rapporterar till chef för Financial planning.

**Resultat:** Affärsplanering, budgetering, prognosticering, ekonomisk analys- och rapportering. Trainee program 15 månader.

1993-1994

### FN-tjänstgöring Kroatien

Kvartersmästare, ansvarig för logistik och inköp

1987-1988

### Montör — Volvo cars Corporation

Montör i Torslandafabriken

ÖVRIGT

3

2008

### Coor Business school

Coor's introduktionsprogram för nya chefer.

2002

### The Edge program for high potential managers

Volvokoncernens internationella utvecklingsprogram för högpotentiella chefer

2002

### Take off ledarutvecklingsprogram

Volvo's ledarutvecklingsprogram för nya chefer

1995-1996

### Trainee program Volvo Cars Corporation

Seminarier och föreläsningar varvat med praktik inom både staber och produktion. Utlandspraktik på säljbolaget i Japan i tre månader

1987-1988

### Militärtjänstgöring KA5, Härnösand

Gruppchef inom markstridspluton